

Cesena, 11 luglio 2016

**A TUTTI I CLIENTI – Loro sedi**

## **OT/24: La Riduzione del tasso di premio INAIL**

Anche quest'anno l'INAIL concede una riduzione del Tasso di Tariffa, chiamato Oscillazione per Prevenzione, che riduce il tasso di premio applicabile all'azienda e che determina un risparmio sul premio dovuto annualmente all'INAIL. Possono fare richiesta tutte le aziende in possesso dei requisiti di regolarità contributiva ed assicurativa ed in regola con le disposizioni obbligatorie in materia di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro riferite al 31/12/2016. Per ottenere la riduzione del premio le aziende devono aver effettuato, durante l'anno precedente a quello in cui si chiede la riduzione, interventi di miglioramento nel campo della prevenzione degli infortuni ed igiene del lavoro, in aggiunta a quelli minimi previsti per legge. L'INAIL ha quindi reso noto **il nuovo modello OT24 2017** per la domanda di riduzione del tasso medio di tariffa per le aziende che hanno posto in essere, nell'anno solare precedente (ovvero il 2016), le suddette misure che migliorano le condizioni di salute e di sicurezza nei luoghi di lavoro.

La riduzione è concessa solo dopo l'accertamento dei requisiti di regolarità contributiva.

La domanda va presentata **entro il 28/02/2017**.

**La riduzione del tasso di premio è riconosciuta secondo i seguenti criteri:**

<b>Lavoratori – anno</b>	<b>Riduzione</b>
<b>fino a 10</b>	<b>28%</b>
<b>da 11 a 50</b>	<b>18%</b>
<b>da 51 a 200</b>	<b>10%</b>
<b>oltre 200</b>	<b>5%</b>

La specifica condizione riguardante l'attuazione di interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro s'intende realizzata qualora all'interno dell'Unità produttiva (o delle Unità produttive) cui si riferisce la domanda siano stati effettuati interventi tali che la somma dei loro punteggi sia pari almeno a 100. Gli interventi devono essere relativi ad almeno 2 diverse sezioni, ad eccezione di quelli della sezione A dove è sufficiente selezionare un solo intervento.

Nel caso in cui l'azienda abbia effettuato interventi migliorativi diversi da quelli indicati nel modulo di domanda, potrà compilare il campo "Altro" posto nella sezione P del modulo, specificando la natura dell'intervento migliorativo.

In sintesi le sezioni sono:

### **Sezione A INTERVENTI DI CARATTERE GENERALE**

1. implementazione e mantenimento di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro certificato BS OHSAS 18001:07 da enti di certificazione accreditati;
2. adozione o mantenuto di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro certificato secondo la Norma UNI 10617;
3. adozione o mantenuto di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro che risponde ai criteri definiti dalle Linee Guida UNI INAIL ISPESL e Parti Sociali

4. adozione ed efficace attuazione di un modello organizzativo e gestionale di cui all'art.30 del d.lgs. 81/08 e s.m.i., anche secondo le procedure semplificate di cui al d.m. 13/2/2014;
5. partecipazione nel 2015 al premio "Imprese per la sicurezza" - promosso e organizzato da Confindustria e Inail, con la collaborazione tecnica di Associazione Premio Qualità Italia e Accredia -risultando finalista e ha ricevuto la prevista visita in loco da parte del team di valutatori esperti;
6. in attuazione di accordi tra Inail e Organizzazioni delle Parti Sociali o Organismi del Sistema della Bilateralità, aver adottato o mantenuto un sistema di gestione conforme alle LINEE DI INDIRIZZO SGSL – AR: Per l'implementazione dei Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza nelle Imprese a Rete;
7. in attuazione di accordi tra Inail e Organizzazioni delle Parti Sociali o Organismi del Sistema della Bilateralità, ha adottato o mantenuto un sistema di gestione conforme alle LINEE DI INDIRIZZO SGSL – MPI: Per l'implementazione di Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro nelle Micro e Piccole Imprese
8. aver implementato o mantenuto un sistema di Responsabilità Sociale certificato SA 8000
9. aver realizzato interventi finalizzati al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in attuazione dell'Accordo sottoscritto tra Inail e Federchimica "Programma Responsible Care";
10. aver adottato la dichiarazione allegata all'Accordo quadro sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro" tra Confindustria CGIL, CISL e UIL del 25 gennaio 2016 ed aver conseguentemente attuato specifiche procedure.

## **Sezione B INTERVENTI DI CARATTERE GENERALE ISPIRATI ALLA RESPONSABILITÀ SOCIALE**

### Esempi

- realizzazione di modelli di rendicontazione di Responsabilità Sociale (bilancio di sostenibilità o bilancio sociale) asseverati da parte di ente terzo
- implementazione e mantiene principi, temi fondamentali, aspetti specifici di responsabilità sociale, propri della UNI ISO 26000:2010 e implicazioni conseguenti
- adozione della dichiarazione allegata all'Accordo quadro sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro" tra Confindustria CGIL, CISL e UIL del 25 gennaio 2016 ed ha conseguentemente attuato specifiche procedure

## **Sezione C INTERVENTI TRASVERSALI**

### Esempi

- aver presentato alla Commissione Consultiva Permanente ex art. 6 del d.lgs. 81/08 e s.m.i. una nuova buona prassi per migliorare le condizioni di salute e sicurezza nel luogo di lavoro (ex art. 2 comma 1 lettera v del d.lgs. 81/08 e s.m.i.) che è stata validata nell'anno solare precedente a quello di presentazione della domanda o ver adottato un buona prassi tra quelle validate dalla Commissione Consultiva Permanente;
- per le aziende fino a 15 lavoratori aver effettuata almeno una volta l'anno la riunione periodica di cui all'art.35 del d.lgs. 81/08 e s.m.i. senza necessità di specifica richiesta da parte del RLS/RLST
- l'azienda ove sono occupati meno di 10 lavoratori dispone del piano di emergenza e ha effettuato la prova di evacuazione almeno una volta l'anno, con verifica dell'esito (ad eccezione delle aziende di cui all'art.3 comma 2 del D.M. 10/3/98)
- aver raccolto e analizzato sistematicamente i quasi infortuni avvenuti in occasione di lavoro al proprio personale e ha individuato e pianificato le necessarie misure di miglioramento;
- aver adottato o mantenuto una procedura per la selezione dei fornitori di servizi secondo criteri che riguardano anche la salute e sicurezza sul lavoro;
- aver raccolto e analizzato sistematicamente gli infortuni e i quasi infortuni avvenuti in occasione di lavoro agli appaltatori e ai subappaltatori all'interno dei luoghi di lavoro su cui l'azienda stessa ha disponibilità giuridica;
- INTERVENTI PER LA PREVENZIONE DEL RISCHIO STRADALE: aver installato, su tutti i mezzi aziendali che non ne erano già provvisti, dispositivi fissi per la rilevazione e l'allarme in caso di colpo di sonno

## **Sezione D INTERVENTI SETTORIALI GENERALI**

Esempi:

- aver adottato o mantenuto un modello organizzativo e gestionale di cui all'art.30 del d.lgs. 81/08 e s.m.i. asseverato in conformità alla prassi di riferimento UNI/PdR 2:2013 per il settore delle costruzioni edili e di ingegneria civile.
- in attuazione di accordi tra Inail e Organizzazioni delle Parti Sociali o Organismi del Sistema della Bilateralità, aver adottato o mantenuto un sistema di gestione conforme a alle LINEE DI INDIRIZZO specifiche per la tipologia di azienda.

## **Sezione E INTERVENTI SETTORIALI**

Esempi:

- aver curato la formazione dei lavoratori stranieri attraverso l'organizzazione di corsi integrativi di lingua italiana comprendenti la terminologia relativa alla salute e sicurezza sul lavoro, e attraverso l'adozione di modalità informative specifiche in tema di salute e sicurezza sul lavoro.
- aver effettuato una specifica formazione e informazione dei lavoratori, oltre a quanto previsto dalla normativa vigente, che tiene conto degli scenari incidentali che potrebbero realizzarsi nell'ambiente di lavoro a seguito di evento sismico o altri eventi calamitosi
- aver attuato un piano di monitoraggio strumentale dei livelli di esposizione dei lavoratori a uno o più agenti chimici, fisici, biologici, oltre a quanto previsto dalla legislazione
- INTERVENTI PER LA PREVENZIONE DEI DISTURBI MUSCOLO SCHELETRICI:
  - aver realizzato un programma di promozione della salute osteoarticolare e muscolare
  - aver automatizzata una fase operativa che comportava la movimentazione manuale dei carichi
  - aver acquistati ausili elettromeccanici per il sollevamento e la movimentazione dei pazienti ad esclusione delle carrozzelle e dei dispositivi similari.
- INTERVENTI PER LA PROTEZIONE DELLE VIE RESPIRATORIE
- INTERVENTI PER LA PREVENZIONE DEL RISCHIO DA LAVORO IN SOLITARIO, DEL RUMORE, DEL RISCHIO STRADALE, DEL RISCHIOMECCANICO
- INTERVENTI PER LA SICUREZZA NEI LAVORI IN QUOTA

La nuova versione del modello è disponibile nella sezione "modulistica" del portale **INAIL** e anche nel nostro sito alla pagina <http://www.monitoreengineering.com/documenti.html>

Qualora intervenissero ulteriori indicazioni o variazioni sarà nostra cura aggiornarvi tempestivamente.

Monitor Engineering è a vostra completa disposizione per qualsiasi chiarimento e può collaborare per la verifica di quanto già messo in atto e di quanto è possibile mettere in atto per raggiungere l'obiettivo finale.

**Per chiarimenti od informazioni contattare Dott.ssa Francesca Bazzocchi al n. 0547/631253 e-mail: [f.bazzocchi@monitoreengineering.com](mailto:f.bazzocchi@monitoreengineering.com)**